

Okrúhly stôl o progrese/regrese implementácie deinštitucionalizácie na Slovensku

19. december 2016, Bratislava

Aký progres sme zaznamenali v porozumení cieľov DI – Ines Bulic, ENIL

Prečo je DI nevyhnutný proces – Milan Šveřepa, Inclusion Europe

Odporúčania EK pre Slovensko – Martin Orth, DG Employment, Európska Komisia

Zhodnotenie Stratégie DI 2011-2015 a predstavenie nového Akčného plánu - Peter Szabo, MPSVR

Čo máme a čo nám chýba – zhodnotenie súčasnej situácie z hľadiska:

1. **Legislatívy a systémovej podpory transformácie systému sociálnych služieb** (naša legislatíva, CRPD a ich odporúčania)
 - Odporúčania OSN / Národný program rozvoja životných podmienok – **Ján Gabura, MPSVR**
 - Výsledky hodnotenia NPDI (sociálne, zamestnanie aj fyzické prostredie) – **Lýdia Brichtová, extérna hodnotiteľka NPDI**
 - Praktické otázky poskytovateľov – kde narážame na súčasné rámce – **Denisa Nincová, DSS Slatinka**
2. **Nastavenia spoločnosti a stakeholderov**
 - Akú životnú cestu mi pripravila spoločnosť - **Roman Vrábel, DSS Slatinka**
3. **EŠIF ako podporný mechanizmus DI v rokoch 2017 – 2022**
 - OPLŽ – v akom štádiu je NPDI a aké sú ďalšie plány na podporu DI a komunitných služieb v rámci OPLŽ - **Eva Halušková, MPSVR**
 - IROP – aktuálny stav výziev a plány na podporu DI a komunitných služieb v rámci IROP – **Elena Chrenková Kušnírová, MPRV**

Najdôležitejšie postrehy z diskusie, ktoré môžu pomôcť veci pohnúť dopredu:

1. **Ľudsko-právny rozmer DI** – základná otázka je, či sme ochotní akceptovať, že máme na Slovensku štruktúry, ktoré obmedzujú ľudské práva, tak ako sme sa ich zaviazali dodržiavať. Ak si SR odpovie, že to chce zmeniť, tak musí realizovať systémove zmeny, ktoré potrebujú jasného lídra s kompetenciami naprieč rezortom .
2. **Aktívna účasť ľudí, ktorých sa to týka** – vytvárať príležitosti, kde by ľudia zo ZP mohli sami hovoriť o tom, čo zažívajú a čo by potrebovali (konferencie, semináre, tlačovky, vzdelávania,...). Nesmieme pritom zabúdať, že DI sa netýka len ľudí, ktorí v službách už sú, ale aj tých, ktorí ich budú potrebovať (napr. keď sa rodina už nebude vedieť o nich postarať).
3. **Urgentná potreba spustiť Národný projekt DI** – podpora transformačných tímov – najmä preto, že absentuje metodická podpora zariadení, aj systematická práca s VÚC a jej predstaviteľmi, ktorá by mohla ovplyvniť aj ich rozhodnutia ohľadom RIUS.
4. **Záverečné odporúčania výboru OSN** – dôležité sú pretavené do Národného programu rozvoja životných podmienok osôb so ZP <https://www.employment.gov.sk/files/slovensky/rodina-socialna-pomoc/tazke-zdravotne-postihnutie/sprava-plneni-opatreni-vyplyvajucich-z-nprzpozp-2014-2016-navrh-jeho-aktualizaciu.pdf>

5. **Vytvorenie pracovnej skupiny pre včasnú intervenciu pri MPSVR SR** – zahrnie aj zástupcov rodičov a poskytovateľov.
6. **MPSVR má v pláne legislatívnych úloh na rok 2017** – novelu 448/2008 (najmä financovanie, posudzovanie, štandardy kvality), novelu 305/2005 http://www.vlada.gov.sk/data/files/6771_plu-2017.pdf - strana 15-16 - ku každej problematike sú vytvorené pracovné skupiny
7. **Nové pracovné pozície** – katalóg pracovných činností – zamestnávateľ môže podať návrh na doplnenie. Preto MPSVR OSS ponúkol, aby spoločne predložili zamestnávateľa (riaditelia zapojených DSS v DI) nové pracovné pozície so všetkými potrebnými špecifikáciami. Potom sa to spoločne môže predložiť na Úrad vlády, ktorý to má v kompetencii.
8. **Hlavné kontaktné miesto pre napĺňanie DPOZP** – bude sa v roku 2017 posilňovať jeho kapacita, aj na jednotlivých ministerstvách. Je to príležitosť informovať všetkých DI a potrebnej spolupráci a harmonizácií legislatív, aby podporili život a služby v komunite (výstupy NPDI).
9. **MPSVR informovalo, že do roka 2018 chcú mať upravené legislatívne prostredie pre rozvoj komunitných služieb.**
10. **Revízia IROP** – v roku 2017 sa predpokladá revízia IROP. Je to možnosť zmeniť definíciu kapacity 6+6 v jednom objekte na max 6 v domácnosti a max 12 v jednom objekte.
11. **Stavebný zákon** – opäť sa nachádza v legislatívnom pláne – priestor riešiť ho v súlade s DPOZP čl.9
12. **Value for Money** – Ministerstvo financií zahrnulo sociálne služby do svojej analýzy Hodnota za peniaze. Na MPSVR je za to zodpovedné Analytické centrum. Je tu možnosť zohľadniť službu, ktorá rešpektuje dohovor (je kvalitná) a ktorá nie.